

styrka
Communicatie & Ondernemen

Grenswijzer.

Wie omgaan met grenzen.

Herstel
Wie informeren

Registreren
Nazorg

Reactie

Gedragkenmerken

aanvraag

- Herstel met de nood aan herstel van:
- cliënt
 - groep
 - medewerker
 - team

- Geen communicatie mogelijk
- Persoonlijke bedreigingen
- Veiligheid in gedrag
- Zware emotionele impact
- Materiele/fysieke agressie

- Evt. FTV
- Evt. VDM

SW: Team, LB, pedagogisch coördinator, directie

collega
Automatisch aanbod nazorg

- Rekening houden met de nood aan herstel van:
- cliënt
 - Groep
 - Medewerker
 - team



styrka

Orthopedagogisch Centrum

GrensWijzer.

Wijs omgaan met grenzen.

(((☺))) Gedragskenmerken

☑ Registreren







🤝 Herstel

👉 Reactie

👏 Nazorg

🗨️ Wie informeren

CONFORM GEDRAG

					
Constante aandacht voor: <ul style="list-style-type: none">gedragsverandering	<ul style="list-style-type: none">ObserverenDelenSignaleringsplan maken/aanpassen	N.v.t.	MFC: team, TB SLO: gedragscoach, (LB) SSD: team, (LB) SSW: team, (LB)	IMII wenselijk	N.v.t.

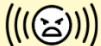





GOG



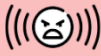





<ul style="list-style-type: none"> • Eenmalig • Omkeerbaar • Communicatie • Niet persoonlijk • Verbale agressie 	<ul style="list-style-type: none"> • Volg signaleringsplan • Gedrag benoemen • Kanaliseren • Ondersteunen • Afleiden • Begrip • Tijd • Alternatieven 	<p>Wenselijk</p>	<p>MFC: team, TB</p> <p>SLO: gedragscoach</p> <p>SSD: team, LB</p> <p>SSW: team, LB</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IMII wenselijk • Eerste opvang collega • Nazorg op aanvraag 	<p>Rekening houden met de nood aan herstel van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cliënt • groep • medewerker • team

HERHAALDELIJK GOG









					
<ul style="list-style-type: none"> • Herhaaldelijk geel gedrag • Omkeerbaar • Communicatie • Persoonlijke lading • Positief LK onder druk • Emotionele impact • Materiële agressie 	<ul style="list-style-type: none"> • Volg signaleringsplan • Benoemen • Begrenzen • Controle • Realiteit • Alternatieven 	<p>Verplicht</p>	<p>MFC: team, TB, CV</p> <p>SLO: gedragscoach</p> <p>SSD: team, LB, pedagogisch coördinator</p> <p>SSW: team, LB, pedagogisch coördinator</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste opvang collega • Nazorg op aanvraag of automatisch aanbod • IMII 	<p>Rekening houden met de nood aan herstel van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cliënt • groep • medewerker • team

ERNSTIG GOG

					
<ul style="list-style-type: none"> • Geen communicatie mogelijk • Persoonlijke bedreigingen • Veiligheid in gedrang • Zware emotionele impact • Materiële/ fysieke agressie 	<ul style="list-style-type: none"> • Volg signaleringsplan • Overnemen • Jezelf en de groep in veiligheid • Schakel hulp in • Evt. PTV • Evt. VBM 	<p>Verplicht</p>	<p>MFC: team, TB, CV</p> <p>SLO: gedragscoach, directie</p> <p>SSD: team, LB, ped. coördinator, directie</p> <p>SSW: team, LB, ped. coördinator, directie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste opvang collega • Automatisch aanbod nazorg 	<p>Rekening houden met de nood aan herstel van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cliënt • groep • medewerker • team

ZEER ERNSTIG GOG | ▶

					
<ul style="list-style-type: none"> • Veiligheid weg • Zware emotionele impact • Fysieke agressie • Dreigingen met wapen • Risico voor welzijn/ gezondheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Volg signaleringsplan • Jezelf en de groep in veiligheid • Hulpdiensten • Evt. VBM • Evt. PTV 	<p>Verplicht</p>	<p>MFC: team, TB, CV, directie</p> <p>SLO: gedragscoach, (algemene) directie</p> <p>SSD: team, LB, coördinator, ped. coördinator, directie</p> <p>SSW: team, LB, ped. coördinator, directie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste opvang collega • Automatisch aanbod • Eventueel verdere doorverwijzing 	<p>Rekening houden met de nood aan herstel van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cliënt • groep • medewerker • team